

# KYSY HAASTATTELUSSA



Hyvä haastattelu on vastavuoroinen keskustelu, jossa myös sinulla on mahdollisuus saada lisätietoa tehtävästä ja työnantajasta. Valmistaudu etukäteen esittämään useampi aidosta kiinnostuksesta ja motivaatiosta kertova kysymys. Kun liität kysymyksesi johonkin spesifiseen organisaatiokohtaiseen seikkaan, voit kysymykselläsi osoittaa tehneesi taustatyön huolella ja tutustuneesi työnantajaan ja tulevaan tehtävään.

Mikäli omien kysymysten keksiminen on vaikeaa, voit ottaa alla olevasta listasta vinkkiä ja ideoita. Huomaathan, että kaikki kysymykset eivät toki sovi kaikkiin haastattelutilanteisiin. Voit kirjoittaa kysymyksesi paperille ja ottaa muistiinpanot mukaan haastatteluun. Näin et unohda niitä jännittävässä tilanteessa.

1. Miksi tämä tehtävä on avoinna? Onko kyseessä uusi tehtävä?
2. Miksi edellinen työntekijä lähti?
3. Mitä minun olisi tässä tehtävässä hyvä saada aikaan ensimmäisen 6 kk aikana?
4. Millaisia odotuksia teillä on valittavalle työntekijälle?
5. Miten työpanostani ja suoriutumistani mitataan tässä tehtävässä?
6. Millaiset pitkän aikavälin odotukset ovat tätä tehtävää kohtaan?
7. Mitä vaatimuksia tulette erityisesti painottamaan valinnassa?
8. Millaista työ on käytännössä?
9. Mitkä työtehtävät ovat työssä tärkeimpiä?
10. Mitkä ovat työn suurimmat haasteet?
11. Miltä yrityksen lähitulevaisuus näyttää?
12. Mitä merkittäviä muutoksia näette lähiaikoina olevan tulossa organisaatiossa / toimialalla?
13. Millainen on tulevan esihenkilöni johtamistyyli / sinun johtamistyyli? Mitä arvostat?
14. Millainen työkuulttuuri ja ilmapiiri yrityksessä on? Mitkä asiat siihen vaikuttavat?
15. Millaisia kouluttautumismahdollisuuksia / itsensä kehittämisen mahdollisuuksia työssä on?
16. Mitkä / ketkä ovat yrityksen tärkeimmät asiakkaat?
17. Miten organisaation sisäinen urakehitys yleensä teillä tapahtuu?
18. Muita kysymyksiä?

---

---

---

Pidä huoli, etteivät ainoat kysymyksesi keskustelun aikana ole itsestään selvät:

- Miten ja millä aikataululla rekrytointiprosessi tästä etenee?
- Onko valintaprosessissa paljon ehdokkaita?

Toki voit kysyä näitäkin haastattelun loppuksi, mikä onkin luonteva tapa päättää yhteinen keskustelu. Mikäli haastattelun ja yhteisen keskustelun aikana olet saanut jo vastaukset kaikkiin valmistelemiisi kysymyksiin, voit todeta, että olit aikonut kysyä juuri näistä, mutta asiat tulivatkin jo keskustelussa käytyä läpi.